

PARCOURS

LE PETIT BULLETIN

SUPPLÉMENT GRATUIT DU PETIT BULLETIN /// FÉVRIER 2013

FORMATION • EMPLOI • VIE ÉTUDIANTE



DOSSIER P01_03

Les métiers qui recrutent.

INTERVIEW P04_05

Thierry Repentin, ministre délégué à la Formation et l'Apprentissage.

FICHE ADIJ P06

Bien s'informer pour mieux s'orienter.

AGENDA P07

JPO, conférences, salons.

— DOSSIER —

Des métiers d'avenir

QUEL EST LE POINT COMMUN ENTRE UN INGÉNIEUR INFORMATICIEN ET UN ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS ? ENTRE UN TECHNICIEN DE L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET UN CONSEILLER FINANCIER ? CES MÉTIERS SONT RECHERCHÉS PAR LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITÉS, LESQUELLES NE TROUVENT PAS TOUJOURS SUFFISAMMENT DE CANDIDATS.

DOSSIER RÉALISÉ PAR LISA DUMOULIN

Le taux de chômage en France a beau avoir récemment franchi la barre des 10% de la population active (d'après l'Insee), tout espoir n'est pas perdu. Certes, les secteurs en développement ne sont pas légion, mais il en existe tout de même quelques-uns. C'est le cas par exemple du web (on vous en parle bientôt dans un prochain Cahier formation). Plus globalement, l'informatique et les télécommunications sont en expansion, particulièrement dans le domaine des services mobiles et de la conception/construction de réseaux de fibre optique et de très haut débit. Les métiers de l'ingénierie sont également très recherchés (voir notre supplément consacré aux études d'ingénieurs), ces professionnels pouvant officier dans des secteurs très variés. Autant dire que si vous êtes ingénieur informatique, vous avez décroché le gros lot puisqu'il s'agit, côté cadres, du métier le plus recherché par les entreprises, selon l'enquête *Besoins en main-d'œuvre 2012* publiée par le Pôle Emploi. L'industrie de pointe continue elle aussi, en dépit de vagues de licenciements, à embaucher des ingénieurs et des techniciens, notamment dans l'aéronautique ou dans le champ ferroviaire. Ce dernier est actuellement en expansion avec

l'ouverture à la concurrence du transport de voyageurs et, dans la région, la mise en chantier d'une liaison entre Lyon et Turin. Enfin, de manière générale, les "grands" secteurs d'activités tels que les travaux publics, l'énergie (qu'elle soit fossile, nucléaire ou renouvelable) et l'agroalimentaire, premier secteur industriel en France, embauchent toujours. Puisque l'on aura toujours besoin de se loger, se chauffer et se nourrir. Ce qui explique pourquoi les cuisiniers et employés de cuisine font également partie des métiers les plus recherchés.

À VOTRE SERVICE

Autre secteur en développement, celui des services à la personne – qui connaît des difficultés de recrutement, du fait de sa faible attractivité aux yeux des jeunes – en particulier et des métiers de service en général, dont la croissance s'explique par le vieillissement de la population et le taux de fécondité élevé du pays – plus de deux enfants par femme, l'un des plus importants d'Europe avec l'Irlande. Les secteurs de la santé et de l'action sociale ont ainsi toujours besoin de nouvelles recrues. Enfin, les métiers de la finance, des banques et des **SUITE →**

Université Joseph Fourier 
GRENOBLE

jeudi 21 mars 2013
de 16h00 à 19h00
à l'UFR PhITEM

210, rue de la Physique
Campus de Saint-Martin d'Hères
Tram B et C - Arrêt St. Paul

Forum des
Licences Professionnelles

Santé, biologie
Énergie, bâtiment et travaux publics
Aménagement et loisirs
Production industrielle et chimie
Agriculture, économie et agro-alimentaire
Électronique, informatique, réseaux et communication

CONFÉRENCE ET STANDS THÉMATIQUES
Témoignages d'entreprises et d'alternants, échanges avec les équipes pédagogiques et les partenaires des formations

Informations
CELMO
Espace orientation métiers emploi
Tél. 04 76 51 46 21

www.ujf-grenoble.fr

 GRETA DE GRENOBLE

Construisons votre solution-formation

www.greta-grenoble.com

04 76 33 27 40



IMT **IST** **ISCO** **IFMT**

PORTES OUVERTES IMT

15 mars de 14 h à 19 h - 16 mars de 8 h 30 à 12 h 30
INSTITUT DES MÉTIERS ET DES TECHNIQUES 13 RUE AIME-PUMIN - GRENOBLE

L'IMT

BÂTIMENT
AUTO-MOTO
DÉVELOPPEMENT DURABLE, ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIES NOUVELLES
RESTAURATION
TERTIAIRE
SOINS, SERVICES ET SANTÉ
MÉTIERS DE BOUCHE

www.jpo-imt-grenoble.fr
facebook **IMT Grenoble 38**

CCI GRENOBLE



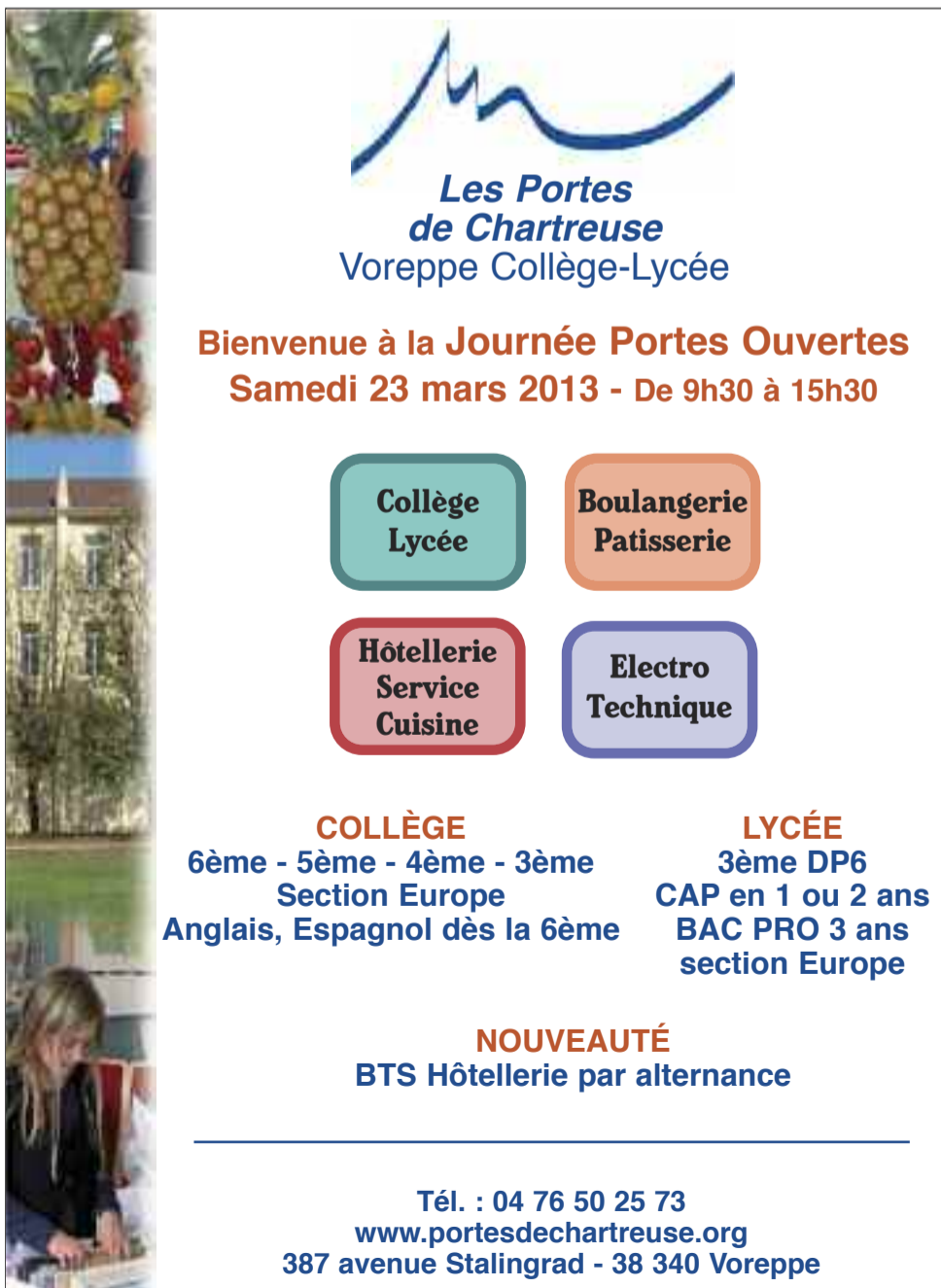
Les métiers d'avenir suite...

assurances restent également bien lotis – le taux d'insertion professionnelle des diplômés de Master banque et finance de l'université est de 90%, malgré leur image un peu ternie par la crise. Dans tous les cas, pour prendre le pouls du marché de l'emploi dans la région, nous vous invitons à consulter la liste de métiers utilisée pour la mise en place des Emplois d'avenir (les nouveaux Emplois jeunes) en Rhône-Alpes. Pour l'établir, la préfecture a identifié les métiers en « tension de recrutement », c'est-à-dire pas forcément liés à des secteurs en développement mais caractérisés par un déséquilibre de l'offre et de la demande, des départs en retraite... À sa lecture, il apparaît que les secteurs d'activité prioritaires dans la région sont : les services à la personne, l'économie verte (métiers du recyclage, de la construction à faible impact environnemental, de l'agriculture et du jardinage), l'économie sociale et solidaire, l'industrie et l'économie de la montagne.

lever le bras à côté de questions telles que « Qui veut la réussite de tous ? ». Vous vous souvenez aussi sans doute de la promesse de François Hollande de créer 60 000 postes pour l'enseignement pendant son quinquennat. Et bien nous y voilà : l'État compte recruter 40 000 enseignants en 2013. Concrètement, cette campagne s'accompagne de nouvelles modalités de recrutement. D'abord, les Emplois d'avenir professeur permettront aux étudiants boursiers inscrits aux concours de l'enseignement de travailler à temps partiel dans un établissement scolaire en parallèle de leur formation. Ensuite, le gouvernement accélérera le processus de recrutement en anticipant les concours avec une session d'inscription en janvier-février 2013 (au lieu de juin-juillet) et des concours en juin pour des prises de fonction à la rentrée 2014. Enfin, une refondation de la formation est prévue. Le gouvernement souhaite en effet créer des Écoles supérieures du professorat et de l'éducation (ESPE) accessibles à bac+3. Les étudiants y travailleront à mi-temps pour une entrée progressive dans le métier, en touchant un salaire correspondant à un plein temps avant selon Vincent Peillon, ministre de l'Éducation nationale, « une revalorisation substantielle en début de carrière ».

LE PLUS BEAU MÉTIER DU MONDE

Pour finir, un mot sur l'enseignement. Vous avez peut-être remarqué la campagne de recrutement des enseignants de l'éducation nationale. On y voit un jeune



Les Portes de Chartreuse
Voreppe Collège-Lycée

Bienvenue à la Journée Portes Ouvertes
Samedi 23 mars 2013 - De 9h30 à 15h30

Collège Lycée
Boulangerie Pâtisserie
Hôtellerie Service Cuisine
Electro Technique

COLLÈGE
6ème - 5ème - 4ème - 3ème
Section Europe
Anglais, Espagnol dès la 6ème

LYCÉE
3ème DP6
CAP en 1 ou 2 ans
BAC PRO 3 ans section Europe

NOUVEAUTÉ
BTS Hôtellerie par alternance

Tél. : 04 76 50 25 73
www.portesdechartreuse.org
387 avenue Stalingrad - 38 340 Voreppe

EN CHIFFRES

18 000

Étudiants boursiers devraient bénéficier des Emplois d'avenir professeur d'ici 2015 en France.

42,6%

Des prévisions d'embauche sont assorties de difficultés de recrutement du point de vue des employeurs, selon l'enquête *Besoins en main-d'œuvre* du Pôle Emploi Rhône-Alpes.

72%

des apprentis trouvent un emploi dans les mois qui suivent leur formation.

ZOOM

L'alternance, la voie royale pour se faire embaucher

L'alternance permet de suivre une formation tout en étant salarié d'une entreprise, donc de toucher un salaire et d'être formé à la fois en classe et par un tuteur ou maître d'apprentissage dans l'entreprise. Il existe deux types de contrats de travail en alternance : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation. Le contrat d'apprentissage est accessible aux moins de 26 ans, aux créateurs ou repreneurs d'entreprise et aux personnes handicapées, en contrat à durée déterminée (CDD) et rémunéré entre 25% et 78% du Smic, selon l'âge. Le contrat de professionnalisation est quant à lui destiné aux jeunes de moins de 26 ans, aux demandeurs d'emploi de plus de 26 ans et aux bénéficiaires de certaines allocations. Il peut prendre la forme d'un CDD ou d'un contrat à durée indéterminée et est rémunéré entre 55% et 80% du Smic selon l'âge et le niveau de formation.



— MÉTIER / CONCEPTEUR EN DOMOTIQUE —

Corinne Segond, directrice de l'école Paul-Louis Merlin à Grenoble

L'ÉCOLE DES MÉTIERS DE L'ÉNERGIE PAUL-LOUIS MERLIN A ÉTÉ CRÉÉE IL Y A PLUS DE 80 ANS PAR L'ENTREPRISE SCHNEIDER ELECTRIC, SPÉCIALISTE DE LA GESTION DE L'ÉNERGIE. ELLE PROPOSE DES FORMATIONS DANS LE DOMAINE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, ET DEPUIS 2009 UN BTS DOMOTIQUE ET NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'ÉNERGIE. LD

Qu'est-ce que la domotique ?

Corinne Segond : C'est l'ensemble des solutions automatisées qui permettent de gérer les bâtiments de façon à ce qu'ils soient économes en énergie tout en étant confortables et sûrs. L'objectif est d'optimiser l'efficacité énergétique des bâtiments, pour répondre aux nouvelles réglementations et aux nouveaux besoins des occupants. Le bâti (la construction, l'isolation) représente bien sûr un aspect important, mais les automatismes intégrés dans les bâti-

ments sont aussi indispensables pour gérer et optimiser le fonctionnement du chauffage, de la ventilation, de l'éclairage, des stores... Il est utile aussi de compenser les consommations d'énergie en produisant localement de l'énergie avec des installations photovoltaïques par exemple. Pour l'instant, la domotique est beaucoup utilisée dans l'habitat haut de gamme et les immeubles de bureaux, les écoles, les hôpitaux, les commerces... Mais les nouvelles solutions qui apparaissent sur le

marché permettent une ouverture dans tous les types d'habitat, et l'utilisation aux résidences des particuliers s'étend petit à petit.

Quels métiers existent dans ce domaine ?

Les étudiants qui sortent avec un BTS Domotique en poche peuvent se diriger vers deux grands types de métiers. Ils peuvent devenir concepteurs / réalisateurs de solutions domotiques ou s'orienter vers un profil technico-commercial. Dans ce dernier cas, leur rôle consistera à définir avec le client la solution domotique la mieux adaptée à son bâtiment et son projet. L'insertion professionnelle des diplômés issus de notre école est très bonne et avantaagée par le fait que la deuxième année du BTS s'effectue en alternance. Beaucoup choisissent aussi de continuer leurs études et s'inscrivent en licence professionnelle ou en école d'ingénieurs.

Comment se porte le secteur ?

Les secteurs du développement

durable en général et de la domotique en particulier sont en développement. On le voit notamment au travers des nouvelles réglementations thermiques (RT) incluant des contraintes de consommation : la RT 2012 exige une réduction drastique de la consommation énergétique des constructions neuves. Le développement durable est une thématique attractive pour les étudiants, la domotique aussi une fois qu'ils ont compris ce qui se cache derrière ce terme pas forcément très parlant : des solutions mettant en œuvre des technologies high tech pour la conception de bâtiments performants.



— MÉTIER / ÉDUCATEUR —

Vincent Gaudin, éducateur jeunes enfants en crèche

LES ÉDUCATEURS JEUNES ENFANTS TRAVAILLENT PRINCIPALEMENT EN CRÈCHE (PARFOIS À L'HÔPITAL OU DANS DES RELAIS ASSISTANCE MATERNELLE) ET PEUVENT ÉGALEMENT ÊTRE DIRECTEURS DE CRÈCHE. VINCENT GAUDIN NOUS PARLE DE SON MÉTIER ET DE SON PARCOURS. LD

Qu'est-ce qu'un éducateur jeunes enfants ?

Vincent Gaudin : L'éducateur jeunes enfants (EJE) est le garant du projet pédagogique : chaque structure spécifie par écrit comment elle souhaite accueillir les enfants, sur quel courant pédagogique elle se base. Il existe plusieurs grandes pédagogies comme celles d'Emmi Pickler, de Winnicott, de Freinet ou encore de Françoise Dolto. Par exemple dans

notre crèche, on favorise l'autonomie de l'enfant, on est souples sur les horaires, on met l'accent sur l'interculturalité à travers la nourriture, la musique, les histoires qu'on raconte, et sur l'intergénérationnel par le biais de l'organisation de la Fête des grands-parents par exemple. Au-delà de ça, concrètement, on gère le quotidien : on accueille les familles, on conduit les activités, on s'occupe des repas, de la sieste, du change... Aussi parce que dans notre établis-

sement les différentes professions ne sont pas cloisonnées, chacun participe à toutes les tâches.

Quelle a été votre formation ?

J'ai toujours voulu être instituteur mais c'est par le biais de mon club de basket, où j'ai créé un atelier baby basket pour les enfants à partir de deux ans, que j'ai décidé de m'orienter vers la petite enfance. J'ai suivi une formation délivrant le Diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants (DEEJE) à l'École Santé Social Sud-Est de Lyon. L'entrée se fait sur concours et il est possible d'effectuer la formation en alternance, ce que j'ai fait. Depuis trois ans, la durée des études est passée de deux à trois ans, pour former justement les EJE à prendre la direction d'une crèche.

Quelles sont les qualités nécessaires pour ce métier ?

Comme tout travail en lien avec les enfants, il faut être patient et avoir

des qualités relationnelles : on est tous les jours en contact avec les petits et leurs familles. Maintenir une bonne ambiance dans l'équipe est important également car les enfants sentent les tensions. Nerveux s'abstenir ! Quant à la formation, elle est accessible à tous les âges, et la moyenne d'âge de ma classe était autour de la quarantaine, mais les études sont prenantes : on doit rendre des dossiers, faire des stages, rédiger un mémoire... il faut donc réussir à se remettre dans la peau d'un étudiant quand on travaille depuis plusieurs années.



TU ES JEUNE... TU VEUX UN MÉTIER D'AVENIR?

PROF DANS L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE. ET SI DEMAIN, C'ÉTAIT MON TOUR ?

INSCRIPTIONS AU CONCOURS : C'EST MAINTENANT SUR SIAC 1 ET SIAC 2

GARDE LE CONTACT !

SAAT de Grenoble
19 avenue Marquis du Grésivaudan
38700 La Tronche
Téléphone : 04 76 03 17 10
Email : recrutement.enseignementcatholico@scolaip.org

SAAT LE WEB : <http://www.scolalp.org>
<https://www.facebook.com/saatregrenoble>
<https://twitter.com/saatregrenoble>

Ne perturbez pas Julien.

Il s'apprête à raccorder l'installation électrique d'un appartement d'habitation.

DEMANDEURS D'EMPLOI DEVEZ SALARIÉ(E) EN ALTERNANCE

- Un contrat de travail rémunéré
- Un diplôme reconnu
- Une expérience professionnelle

ENTRÉES EN FORMATION EN MARS ET AVRIL 2013
plombier, peintre, plâtrier, secrétaire assistant, assistant de direction, agent administratif, développeur logiciel, concepteur développeur en informatique...

+ qu'une formation, un emploi

Jour de l'AFPA : L'AFPA vous accueille tous les jours à 8 heures précises au Centre de Pont de Claix (38800) - 38 avenue Victor Hugo

WWW.RHONE-ALPES.AFPA.FR
Infos et inscriptions : 0800 02 8000

GRENOBLE Iser-Bordier

26 rue Prosper Mérimée
38100 Grenoble
04 76 22 05 97

CAP ATMFC
Assistant technique en Milieux familial et Collectif

BAC PRO ASSP
Accompagnement Soins et Services à la Personne

BTS MUC
Management des Unités Commerciales

BTS ESF
Economie Sociale et Familiale

www.lycee-iserbordier.fr

BAC TECHNO ST2S
Sciences et Technologie de la Santé et du Social

BTS CI
Commerce International

DCESF
Diplôme de conseiller en ESF

Creffi
Centre Régional d'Etudes, d'enseignement, de formation et d'insertion

PORTES OUVERTES
Ven. 15 mars 2013 - 15h30 / 19h
Sam. 16 mars 2013 - 9h / 13h

tions, et qui a déjà permis la mobilisation de plus de 200 millions d'euros pour la mise en œuvre de 51 projets sur l'ensemble du territoire national qui permettront d'investir dans 11 500 places en apprentissage pendant que 4 000 places d'hébergement seront construites, reconstruites ou rénovées. La question des conditions de travail des apprentis relève quant à elle pour l'essentiel des employeurs, et je ne manque pas d'attirer l'attention de leurs organisations professionnelles dans toutes les occasions que j'ai de le faire.

Certains jeunes ont également aujourd'hui des difficultés à signer un contrat d'apprentissage en entreprise alors que leur admission en CFA en dépend. Comment expliquer ce dysfonctionnement et comment comptez-vous y remédier ?

Il est vrai que de nombreux jeunes qui recherchent un contrat d'apprentissage rencontrent parfois de grandes difficultés pour trouver un employeur. C'est le cas en particulier de ceux qui ne disposent pas d'un réseau familial ou social susceptible de les aider suffisamment. Je reçois de trop nombreux courriers de jeunes – et de leurs familles – désespérés qui ont une place dans un centre de formation mais ne trouvent pas d'entreprise et de contrat d'apprentissage. Je ne m'y résous pas. Le succès de l'apprentissage nous oblige tous et on ne peut laisser la responsabilité de trouver l'entreprise sur les seules épaules des familles et des jeunes. C'est pourquoi j'ai prolongé en 2013 le financement des 275 développeurs de l'apprentissage. Ces développeurs ont pour mission de promouvoir l'apprentissage auprès d'entreprises qui n'embauchent pas ou pas assez d'apprentis. Mais je veux dire aussi que les CFA eux-mêmes ont un rôle à jouer car ils sont la porte d'entrée du jeune dans le système de l'apprentissage. Ils doivent davantage les accompagner et animer eux aussi des réseaux d'employeurs potentiels, en lien étroit avec les développeurs. Or pour l'heure les situations sont très inégales d'un CFA à l'autre.

Le Pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi a fixé l'objectif de faire progresser le nombre d'apprentis de 435 000 actuellement à 500 000 d'ici 2017. Comment

comptez-vous atteindre cet objectif et mobiliser l'ensemble des partenaires ?

500 000 apprentis d'ici 2017, c'est un objectif raisonnable, réaliste, atteignable si tous les partenaires se mobilisent : les entreprises, les organisations professionnelles et consulaires, les Régions, les partenaires sociaux et bien entendu les CFA eux-mêmes. Nous avons d'ailleurs une opportunité à saisir avec le contrat de génération qui entrera en vigueur dans quelques jours. En effet, l'entreprise qui recrute un jeune en contrat de professionnalisation CDI ou bien qui embauche en CDI un jeune au terme de son contrat d'apprentissage chez elle pourra comptabiliser ces deux recrutements au titre du contrat de génération et bénéficier des avantages qui en découlent, pour maintenir le senior et pour garder le jeune apprenti à la fin de son apprentissage. Par ailleurs, d'importantes marges de progression existent dans la Fonction publique territoriale et dans des secteurs où l'apprentissage est peu développé, comme par exemple l'économie sociale.

Aujourd'hui, les Centres de formation d'apprentis forment à plus de 500 métiers différents, notamment dans le secteur tertiaire, en permettant d'accéder à tous les niveaux d'études, du CAP dans le secondaire à des diplômes de niveau I. L'apprentissage doit-il être généralisé à la formation

aux nouveaux métiers, notamment ceux identifiés par le Pacte de compétitivité comme cibles du programme d'investissements d'avenir ?

Oui, je le souhaite et nous y travaillons de manière interministérielle, notamment sur les métiers des éco-industries, les métiers verts, les métiers de l'énergie renouvelable, les métiers du traitement et de la valorisation des déchets, du traitement de l'eau, de l'agroalimentaire, des services à la personne, du secteur médico-social et dans le tourisme. Il faut se tourner vers toutes ces filières porteuses qui demandent une anticipation des besoins. J'étais à ce propos en Savoie la semaine dernière avec Geneviève Fioraso et Delphine Batho afin de montrer que le Gouvernement est pleinement mobilisé, dans toutes ses composantes, pour soutenir les filières émergentes. Je travaille également avec Stéphane Le Foll sur le secteur de l'agro-alimentaire.

“L'apprentissage (...) est objectivement une forme de voie royale vers l'emploi.”

Vous avez également évoqué la préparation d'un plan de développement de l'apprentissage et un projet de loi sur la formation professionnelle et l'alternance courant 2013. Quels en seront les principaux enjeux ? On parle notamment d'une réforme de la taxe d'apprentissage pour vérifier que les fonds de l'apprentissage bénéficient effectivement aux formations en apprentissage...

Il est effectivement prévu qu'un projet de loi soit présenté au Conseil des Ministres avant l'été. Son volet formation professionnelle portera principalement sur l'offre de formation et sa qualité et sur les modalités de mise en œuvre du compte personnel de formation issu de l'accord signé le 11 janvier par les partenaires sociaux. Ce projet de loi comportera un volet apprentissage qui traitera notamment de la taxe d'apprentissage. C'est un sujet complexe sur lequel nous sommes dans une phase de concertation large avec les nombreux acteurs concernés. Il s'agit de construire un mode de collecte et de répartition de la taxe qui soit à la fois plus simple, plus efficace et plus juste, avec une préoccupation particulière pour les formations visant les premiers niveaux de qualification.



Thierry Repentin Ministre délégué auprès du ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Grenoble INP

Devenir ingénieur(e) ?

Journée d'information Grenoble INP

Samedi 16 février 2013

Dans les locaux de Grenoble INP - Ense³
11 rue des Mathématiques - 38402 Saint-Martin-d'Hères
Accès : tram B et D, arrêt Gabriel Fauré
GPS : 45°11'36.36 N 7°5'45.56 E

Stands
de 9h à 16h

Conférences
10h : Présentation des écoles d'ingénieurs de Grenoble INP
14h30 : Devenir ingénieur à Grenoble INP : pourquoi et comment
9h, 11h, 13h30 : Présentation de la Trépassée INP

www.grenoble-inp.fr

Université Joseph Fourier GRENOBLE

L'alternance à l'université ça n'existe pas ?

vrai faux

Plus de **600** alternants à l'UJF

Dut, licence pro, master, ingénieur, en sciences et techniques

Contact : 04 66 62 03 29
formation-continue@ujf-grenoble.fr
www.ujf-grenoble.fr



BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER

FOCUS Céline Colombier

Trouver sa voie et bien s'orienter n'est pas facile. Quel métier ? Quelle formation ? Et, avant même ces questions, quelles démarches pour avancer dans son projet d'orientation ?

La complexité des cursus de formation, les temps contraints pour choisir sa voie, la peur de se tromper... tous ces facteurs influent sur la difficulté de définir un projet d'orientation. Pour parvenir à prendre du recul et à faire des choix qui soient cohérents avec ses envies, il est nécessaire de passer par quelques étapes essentielles.

>>> UN CHOIX ÉCLAIRÉ

La première étape importante est de bien se connaître ! Le but est de faire le point : dégager des centres d'intérêt en rapport avec des situations professionnelles, des métiers et des secteurs d'activité. Ouvrir le champ des possibles est le maître mot ! Il s'agit d'être curieux, de s'interroger et de confronter ses envies et idées aux réalités du monde du travail. Les professionnels de l'orientation peuvent vous guider dans cette étape. Effectuez vos recherches d'informations en exploitant les multiples supports existants (fiches métiers CID, guides Onisep, vidéos et témoignages...). Lors de ces démarches d'investigation, les informations clés à recueillir et qui vont vous aider à mieux appréhender le métier sont : les activités effectuées (tâches, missions, responsabilités, spécificités liées ? au secteur...), les conditions de travail (bureau, sur le terrain, dans le froid, port de charge, relation avec un public...), les qualités et aptitudes requises, les compétences et connaissances requises (niveau, formation, profil...), le salaire et les

évolutions possibles, les employeurs potentiels et lieux d'exercice, les débouchés concrets en termes d'emplois. Développer son réseau relationnel est essentiel dans une démarche d'orientation, comme dans une recherche d'emploi. Exploitez vos connaissances personnelles ou familiales. Et oui, eux aussi ont un métier ! Mais pour faire de vraies enquêtes métiers, allez directement à la rencontre de professionnels. Profitez des temps de stages en entreprises, et rendez-vous sur les différents événements organisés à proximité de chez vous (salons, forums, réunions d'information...). N'oubliez pas de solliciter les personnes rencontrées dans le cadre de vos stages, de vos études, de vos jobs, et de précédentes enquêtes professionnelles... Ne soyez pas timide ! Ces professionnels sont souvent ravis de parler de leur métier. C'est aussi pour eux une manière de valoriser leur expérience et d'évoquer leur quotidien. Ces rencontres peuvent révéler des aspects ignorés du métier et conduire à des modifications dans votre projet professionnel.

>>> UN PROJET PAS À PAS...

Afin de réduire le champ des possibles et de valider votre projet professionnel, confrontez toutes les informations obtenues suite à : votre bilan personnel (vos intérêts, compétences et connaissances), vos motivations (les valeurs au travail que vous avez identifiées), la recherche sur les métiers, la recherche sur le marché de l'emploi, les enquêtes métiers auprès

de professionnels. Votre projet va évoluer au fur et à mesure de découvertes, de rencontres, d'échanges mais aussi tout au long de votre parcours de formation et de vos expériences. Jouez la carte réseau ! Un contact, ce sont des opportunités démultipliées pour vous ! L'ensemble des informations objectives recueillies vont influencer sur vos choix et la faisabilité de votre projet. Les réalités du monde du travail en termes de débouchés doivent être évidemment prises en compte dans vos démarches. Rappelez-vous qu'un choix d'orientation n'est pas irrémédiable. La formation est plus que jamais un outil vers des emplois plus stables. Plus encore, elle favorise l'évolution professionnelle et permet de rebondir tout au long de son parcours professionnel.

>>> À CONNAÎTRE À GRENOBLE

Extrait de la base de données Information Jeunesse

RÉSEAU INFORMATION JEUNESSE - IJ

Accueille et informe les jeunes sur tous les sujets liés à leur vie quotidienne (métier, emploi, formation, santé, loisirs, logement, international, vie pratique, projets, etc.). Accueil personnalisé, anonyme et gratuit.
+ www.adij.fr et www.crijrhonealpes.fr
ADIJ
Pôle Jeunesse - 16 bd Agutte Sembat - 38000 GRENOBLE
Tél : 04 76 86 56 00 - contact@adij.fr

CENTRES D'INFORMATION ET D'ORIENTATION - CIO

Ouverts gratuitement aux jeunes scolarisés ou non, aux parents, aux étudiants et aux adultes à la recherche d'une orientation et d'une formation. Les étudiants peuvent se rendre directement auprès du Service Commun Universitaire d'Information et d'Orientation (SCUIO) situé dans leur université.
+ www.ac-grenoble.fr
CELAIO
Université Joseph Fourier Grenoble I
621 avenue Centrale 38400 St Martin d'Hères
Tél : 04 76 51 46 21 - celaiio@ujf-grenoble.fr
CIO Sup
Université Pierre Mendès France
151 rue des Universités 38400 St Martin d'Hères
Tél : 04 76 82 55 45 - ciosup@upmf-grenoble.fr

SIO Université Stendhal
1180 avenue Centrale 38400 St Martin d'Hères
Tél : 04 76 82 43 11 - sio@u-grenoble3.fr

RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Accompagnement des jeunes de moins de 26 ans sortis du système scolaire vers la formation et l'emploi.
+ www.missions-locales.org

ASSOCIATION POUR FACILITER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLOMÉS - AFIJ

Accompagnement des jeunes étudiants et appui à la recherche d'emploi des jeunes issus de l'enseignement supérieur.
+ www.afij.org
AFIJ Grenoble
29 avenue Félix Viallet
Tél 04 76 86 06 49 - grenoble@afij.org

En savoir +

www.rhonealpes-orientation.org
www.orientation-pour-tous.fr
www.onisep.fr
www.jcomjeune.com
www.monorientationligne.fr
<http://webtv.pole-emploi.fr>
www.lecanaldesmetiers.tv
www.mondial-metiers.com
www.produjour.com

Bureau Information Jeunesse / ADIJ

Pôle Jeunesse
16 bd Agutte Sembat - 38000 Grenoble
Tél. 04 76 86 56 00 - contact@adij.fr
www.adij.fr

Lundi et jeudi de 9h30 à 17h30
Mardi de 13h à 17h30
Mercredi de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
Vendredi de 9h30 à 12h



Ecole des Métiers de l'Énergie
Paul-Louis Merlin

Ecole d'entreprise privée, gratuite

Gérer les énergies de demain !

Portes Ouvertes

de la 2^{ème} à BAC STI2D

20/03/2013 de 13h à 17h30
41, rue Henri Wallon
Saint-Martin-d'Hères

BTS Domotique

15/03/2013 de 14h à 19h
16/03/2013 de 8h30 à 12h30
Campus IMT - 10, rue Aimé Pupin
Grenoble

www.schneider-electric.fr/eme

Schneider Electric

FORMATION CONTINUE

UNIVERSITÉ STENDHAL

Une offre complète de formations qualifiantes et diplômantes dans les domaines des lettres, des langues, du langage, de la communication et du journalisme

Des formations professionnelles en alternance pour développer vos compétences

Durée de 12 mois : 75 % du temps en entreprise.

- **Webmestre éditorial (licence)**
Devenez rédacteur en ligne, gestionnaire de sites web ou webmestre éditorial en développant vos compétences techniques et rédactionnelles pour le web.
- **Assistant export trilingue (licence)**
Devenez opérationnel dans le domaine de l'import-export en associant des compétences linguistiques aux techniques du commerce international. Formation proposée à Valence.
- **Négociateur trilingue en commerce international (master)**
Apprenez à négocier dans plusieurs langues pour devenir un professionnel performant et opérationnel dans le domaine du commerce international.

www.u-grenoble3.fr/formation-continue

Tél : 04 76 82 43 18
lc-neva@u-grenoble3.fr

Se former tout au long de la vie avec l'université.

À vos agendas !

Salon de l'Apprentissage

La deuxième édition du Salon de l'Apprentissage de Grenoble, manifestation organisée par l'Étudiant - en partenariat avec FormaSup Isère-Drôme-Ardèche et la CCI de Grenoble, et avec le soutien de la Région Rhône-Alpes et du Rectorat de l'académie de Grenoble - se tiendra les vendredi 15 et samedi 16 février à l'Alpexpo. Pour les jeunes, c'est une occasion privilégiée d'entrer en contact direct avec des spécialistes de l'apprentissage parmi lesquels des professionnels, des organismes de formation et des entreprises (plus de cinquante exposants lors de la première édition). Comment fonctionnent les contrats d'apprentissages ? Quelles sont les différentes filières existantes et quels débouchés offrent-elles ? Quels sont les corps de métiers qui recrutent le

plus ? Autant de questions qu'ils pourront leur poser et auxquelles devraient précisément répondre des conférences dédiées programmées pendant ces deux journées. **CS**

→ Salon de l'Apprentissage de Grenoble, 15 et 16 février à Grenoble. Alpexpo - Alpes Congrès Espace Dauphine, niveau 1 Avenue d'Innsbrück, Grenoble

PROGRAMME DÉTAILLÉ DES CONFÉRENCES :

vendredi 15 février

Apprentissage mode d'emploi, de 9h30 à 10h30. Apprentissage et industries, du technicien au manager, de 11h à 12h. Réussir sa recherche d'entreprise, de 14h à 15h. Les métiers de l'informa-

tion, de 15h15 à 16h15

Samedi 16 février

Apprentissage : commerce, vente et distribution, de 09h30 à 10h30. Les métiers de l'informatique, de 11h à 12h. Décrocher un diplôme d'enseignement supérieur en Apprentissage : universités, écoles de commerce, d'ingénieurs, écoles spécialisées... de 14h15 à 15h15. CV, lettre de motivation, entretien d'embauche... ce que les recruteurs attendent de vous, de 15h30 à 16h30



L'avenir de l'(e-)orientation

Pour la deuxième année consécutive, l'académie de Grenoble accueille l'e-salon Myavenir, salon virtuel des formations post-bac. Les lycéens de l'Ardèche, de la Drome, de l'Isère, de la Savoie et de la Haute-Savoie pourront donc accéder en ligne à cet e-salon innovant les 18 et 19 février prochains. Et obtenir des réponses appropriées à leurs propres problématiques en matière d'orientation, grâce à un système de personnalisation abouti

et objectif pour les aider à se repérer parmi les formations existantes en fonction de leur profil. **CS**

→ Le 18 février de 9h à 20h et le 19 février de 9h à 18h www.salonmyavenir.com



JOURNÉES PORTES OUVERTES

Maison Familiale et Rurale de Saint-Egrève, Maison de la maintenance
2 bis avenue Général de Gaulle, Saint-Egrève
04 38 02 39 50 / www.mfr-stegreve.fr
Vendredi 15 février de 9h à 17h

Grenoble INP
Programme des conférences :
10h : Présentation des écoles d'ingénieurs de Grenoble INP, par Mireille Jacomino, Vice-Présidente du Conseil des études et de la vie universitaire (CEVU) de l'établissement
14h30 : Devenir ingénieur à Grenoble INP : Pourquoi et comment ? Introduction par Brigitte Plateau, Administrateur général de Grenoble INP et animation par Jeanne Duvallet, Directrice de Grenoble INP - Génie industriel, en présence d'un diplômé, d'un DRH et de Bernard Pineaux, Directeur de Grenoble INP - Pagora
9h, 11h et 13h30 : Présentation de la Prépa des INP, qui fête ses 20 ans, par Isabelle Schanen, Directrice de la Prépa des INP de Grenoble
11 rue des Mathématiques, Saint-Martin-d'Hères
Samedi 16 février de 9h à 16h

Polytech Grenoble
14, place du Conseil National de la Résistance, Saint Martin d'Hères
04 76 82 79 02 / www.polytech-grenoble.fr
Samedi 16 février de 9h à 16h

CFAI du Dauphiné
Place Etienne Dolet, Beaurepaire
04 74 79 07 90 / www.cfa-dauphine.fr
Samedi 16 février de 9h à 16h

Lycée Portes de l'Oisans
960 avenue Aristide Briand, Vizille
04 76 68 09 22
www.ac-grenoble.fr/lycee/vizille.portes-oisans
Samedi 16 février de 8h30 à 12h

Lycée du Grésivaudan
1 avenue du Taillefer, Meylan
04 76 90 30 53 / www.lgm.ac-grenoble.fr
Samedi 16 février de 9h à 12h30

Lycée Aristide Bergès
30 avenue Aimé Bouchayer, Seyssinet-Pariset
04 76 26 42 42
www.ac-grenoble.fr/lycee/aristide-berges
Pour les classes post-bac, samedi 16 février au matin

Lycée Edouard Herriot
avenue Edouard Herriot, Voiron
04 76 67 02 02
www.ac-grenoble.fr/lycee/herriot.voiron/accueil/
Samedi 16 février de 8h30 à 12h30

SUPCREA
12, rue Ampère, Cernoi Bât. B, Grenoble
04 76 87 74 75 / www.supcrea.com
Samedi 23 février de 11h à 16h

L'AFPA Isère
38 av Victor.Hugo - Pont de Caix
0800 02 8000 - www.rhone-alpes.afpa.fr
Tous les jeudis à 9h précise

Prostyle formation coiffure
11 rue Guerin Grenoble
04 76 70 49 76
www.pierremaisonasse.com
Visites sur rdv

Les compagnons du tour de France / FCMB
15 ave Grugliasco Echirolles
04 76 26 06 19 - www.compagnons.org
Journées découvertes du 13 au 16 février 9h-12h / 14h/18h

SALONS ET REUNIONS D'INFORMATION

Alpexpo - Alpes Congrès Espace Dauphine
Avenue d'Innsbrück, Grenoble
www.salon-apprentissage.fr
Salon de l'apprentissage de l'étudiant du vendredi 15 au samedi 16 février de 9h à 17h

IAE de Grenoble
525 avenue Centrale, Saint Martin d' Hères
04 76 82 59 27 / www.iae-grenoble.fr
Salon de la création d'entreprise, vendredi 15 février de 9h à 14h

La Prépa Belledonne
3, chemin de la Ronde - 38 000 Grenoble
04 76 03 00 01 / www.laprepa.fr
Réunion d'information à 9h pour les carrières sociales, à 9h45 pour les infirmiers, orthophonistes, auxiliaires de puériculture et aide-soignants, 11h15 pour les filières paramédicales scientifiques, samedi 16 février

Grenoble Ecole de Management (GEM)
12, rue Pierre Sézard à Grenoble
www.grenoble-em.com
Festival de l'Entrepreneuriat, mardi 19 et mercredi 20 février de 9h à 20h

ORIENTATION EN LIGNE

Salon virtuel "e salon my avenir"
www.salonmyavenir.com
Lundi 18 février de 9h à 20h, mardi 19 février de 9h à 18h

PROCHAIN PARCOURS LE MERCREDI 13 MARS 2013

Institut Univeria Grenoble

100 rue Turenne - 38000 Grenoble - Tél. : 04 76 46 00 47 - www.univeria.fr

FORMATIONS SCOLAIRES ET ALTERNANCE

Arts Appliqués

- Mise à niveau Arts appliqués / Prépa École Art
- BTS design d'espace
- BTS Design Graphique
- Designer graphique **NOUVEAU** (titre certifié par l'État niveau 2) Pré-requis : Bac+2 validé

Santé / social

- BTS Diététique
- Licence Professionnelle **NOUVEAU** "Cadres fonctionnels des établissements sociaux et médico-sociaux" Pré-requis : BAC+2 validé

Prépas concours

- Prépa Soins Infirmiers
- Prépa Éducat. spéc. jeunes enfants, Assistant(e) Social(e)
- Prépa Auxiliaire Puériculture
- Prépa Aide Soignant(e)
- Prépa Moniteur éducateur

Hôtellerie-restauration Tourisme

- Mise à niveau BTS Hôtellerie-Restauration
- BTS Tourisme

Management - Droit Ressources Humaines

- BTS Notariat
- BTS Transport et Prestations Logistique
- BTS Communication **NOUVEAU**
- BTS Profession Immobilière **NOUVEAU**
- Chargé(e) des Ressources Humaines **NOUVEAU** (titre certifié niveau 2) Pré-requis : Bac+2 validé

Portes Ouvertes

16 mars 2013 - 9h/17h

www.univeria.fr

27 rue Turenne - 38000 Grenoble - Tél.: 04 76 46 00 47
grenoble@univeria.fr

Webmaster
Durée de la formation : 6 mois
Type de contrat : DI, CIF, période de professionnalisation...

Contactez nous dès à présent !

SUP21 Maître Formateur de l'Informatique

Rentrée Mars 2013
Durée 5 mois

9, rue Général Ferrié
38100 Grenoble

Tél. 04 76 86 87 50
martine.merlin@sup2i.com

www.sup2i.com

LE PETIT BULLETIN

LE PETIT BULLETIN GRENOBLE
RCS B393 370 135 - SARL de presse au capital de 7 622 euros - 12, rue Ampère, 38000 Grenoble - Tél. : 04 76 84 44 60 - Fax: 04 76 21 25 11
www.petit-bulletin.fr - grenoble@petit-bulletin.fr

POUR ENVOYER VOS PROGRAMMES : fax ou courrier (8 jours avant parution, voir conditions sur www.petit-bulletin.fr) ou par mail : agenda.grenoble@petit-bulletin.fr

POUR JOINDRE VOTRE CORRESPONDANT : 04 76 84 + (numéro)

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION : Magali Paliard-Morelle

ASSISTANTE DE DIRECTION : Aglaé Colombet (79 30)

REDACTEUR EN CHEF : Aurélien Martinez

REDACTION : Christine Sanchez, Lisa Dumoulin

PUBLICITÉ : Renaud Goubet (44 64) Stéphane Daul (79 36)

ASSISTANTE : Magali Gensburger

MAQUETTISTE : Alexis Coroller (44 65)

INFOGRAPHISTE : Géraldine Crosio

WEBMASTER : Frédéric Gechter

DIFFUSION : Jean-Maxime Morel (44 63)

DESIGN : Denis Carrier & Michel Barthelemy

IMPRESSION : Rotimpres

TIRAGE MOYEN : 45 000 ex. + 3 000 ex.

— L'HEBDO GRATUIT DES SPECTACLES —

ClubEtudiant

SIMPLIFIE LA VIE DES ÉTUDIANTS

Job-Interface

Emplois à l'étranger - Saisonniers

Logement

Résidences Particuliers

Assurances

Logement Auto

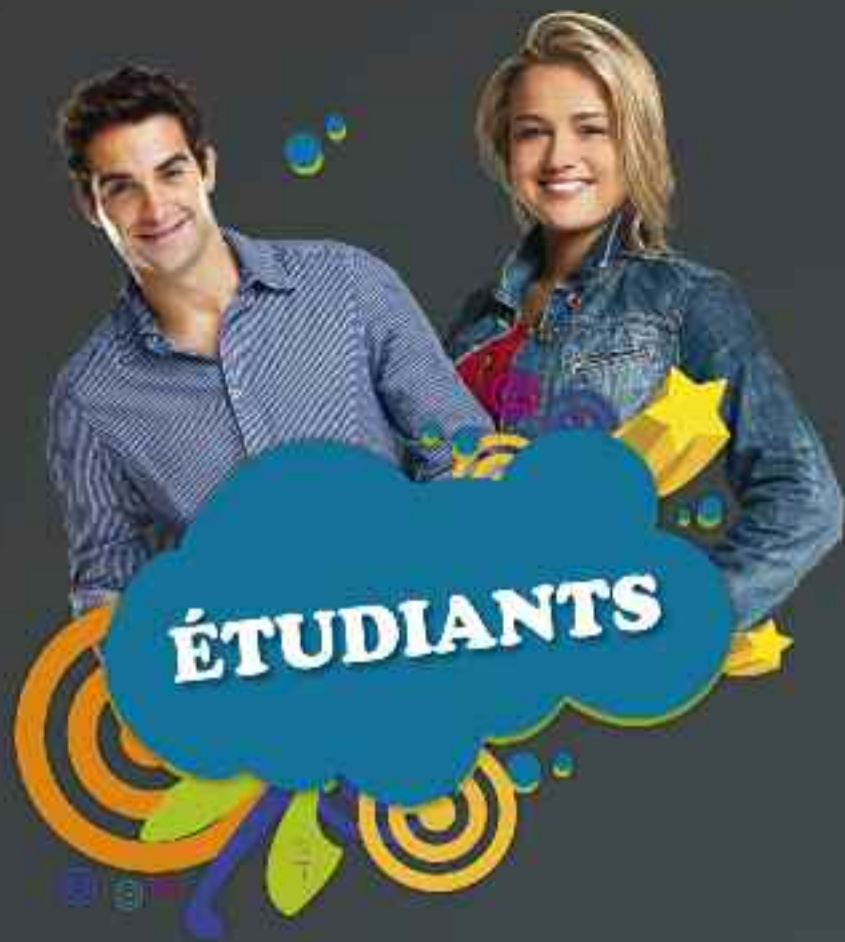
Bons plans

Grandes enseignes, Commerces locaux

trouvez-vous vite dans votre agence

7 rue St-Joseph 38000 GRENOBLE
04 76 87 69 85
Team Aet Carrier & Charvat

www.clubetudiant.com



Bienvenue dans **LA banque coopérative régionale !**

Votre argent

**Votre vie
étudiante**

Vivez la banque autrement...

Vos assurances

Votre logement

Vos projets

Vous avez entre 18 et 24 ans ?

-50%* chaque année sur les cotisations annuelles
de votre **Compte À Composer** et de votre
carte bancaire !

Rendez-vous sur

ca-sudrhonealpes.fr/espace-jeunes.html



* Offre valable jusqu'au 31/12/2013 pour toute souscription d'un Compte À Composer et d'une carte bancaire (Mozac M6 de paiement ou MasterCard à débit immédiat). Voir conditions en agence.

Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel Sud Rhône Alpes - Société coopérative à capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit. Numéro unique d'identification des entreprises 402 121 958 RCS Grenoble - code APE 6419 Z. Société de courtage d'assurances immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurance sous le n° 07 023 476 - dont le siège social est situé 15-17 rue Paul Claudel B.P. 67 - 38041 Grenoble cedex 9.



**SUD RHÔNE ALPES
BANQUE ET ASSURANCE**

La banque coopérative